



АППУ

**ВГО «АСОЦІАЦІЯ ПЛАТНИКІВ
ПОДАТКІВ УКРАЇНИ»**

ІНФОРМАЦІЯ ПРО ОСНОВНІ ПОКАЗНИКИ ДЛЯ ЗАРПЛАТНО-КАДРОВОГО ОБЛІКУ

*автор Антон Янко, експерт з питань оплати праці,
оподаткування та кадрового адміністрування,
практикуючий бухгалтер, партнер ВГО АППУ*

**Київ
2025**

ЗМІСТ

Мінімальна заробітна плата у 2024-2025 роках	3
Прожитковий мінімум у 2024-2025 роках.....	3
Розмір податкової соціальної пільги у 2024-2025 роках	3
Максимальний розмір добових за 1 день відрядження, які не включаються у 2024-2025 роках до оподаткованого доходу фізичної особи.....	3
Максимальний розмір доходу, на який нараховується ЄСВ у 2024-2025 роках, грн*	3
Розмір єдиного внеску, який зокрема сплачують за себе ФОП та самозайняті особи.....	4
ОПОДАТКУВАННЯ ПДФО ДЕЯКИХ ВИДІВ ДОХОДІВ.....	4
ФІНАНСОВА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ (ст. 265 КЗпПУ) на 2024-2025 рік.....	5
ЗНИЖКА НА ШТРАФИ (згідно ст. 265 КЗпПУ):	6
ВОЄННИЙ СТАН В УКРАЇНІ У ЗВ'ЯЗКУ З ВІЙСЬКОВОЮ АГРЕСІЄЮ РОСІЇ.....	6
ШПАРГАЛКА ДЛЯ РОЗРАХУНКУ ВИПЛАТ ЗА СЕРЕДНЬОЮ ЗАРПЛАТОЮ	6

Мінімальна заробітна плата у 2024-2025 роках

	У місячному розмірі, грн	У погодинному розмірі, грн
з 1 січня 2024	7 100	42,60
з 1 квітня 2024, 2025 рік	8 000	48,00

Прожитковий мінімум у 2024-2025 роках

Групи населення	на весь 2024-2025 рік, грн
одна особа	2 920
діти віком до 6 р.	2 563
діти віком від 6 до 18 р.	3 196
працездатна особа*	3 028
непрацездатні особи	2 361

*Мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) встановлюється у розмірі, не меншому за прожитковий мінімум, встановлений для працездатних осіб на 1 січня календарного року.

Розмір податкової соціальної пільги у 2024-2025 роках

Пільга	Формула для розрахунку	Сума ПСП, грн	Граничний розмір доходу, який дає право на отримання ПСП, грн
Загальна ПСП	$3\,028 \times 50\%$	1 514	4 240 ($3\,028 \times 1,4$)
Підвищена ПСП	$3\,028 \times 50\% \times 150\%$	2 271	4 240
Максимальна ПСП	$3\,028 \times 50\% \times 200\%$	3 028	4 240
Підвищена ПСП, при утриманні двох і більше дітей, у тому числі дитини (дітей) з інвалідністю	$3\,028 \times 50\%$ (на кожну дитину) + $3\,028 \times 50\% \times 150\%$ (на кожну дитину з інвал.)	1 514 (на кожну дитину) + 2 271 (на кожну дитину з інвалідністю)	одному з батьків – 4 240, іншому – $4\,240 \times \text{кількість дітей}$

Максимальний розмір добових за 1 день відрядження, які не включаються у 2024-2025 роках до оподатковуваного доходу фізичної особи

Країна відрядження	Добові
Україна	710 грн – 2024 рік, 800 грн – 2025 рік
Закордон	не більше 80 євро**

* не більше 0,1 мінімальної заробітної плати на 1 січня звітного року.

** на кожен календарний день такого відрядження за офіційним курсом, установленим НБУ.

! Добові по Україні для бюджетників – 300 грн за добу.

Максимальний розмір доходу, на який нараховується ЄСВ у 2024-2025 роках, грн*

з 1 січня 2024 року	106 500
з 1 квітня 2024 року	120 000
з 1 січня 2025 року	160 000

* дорівнює 15 розмірам мінімальної заробітної плати, встановленої законом, а у 2025 році – 20 МЗП

**Розмір єдиного внеску, який зокрема сплачують за себе ФОП та самозайняті особи
(на рівні мінімального) у 2024-2025 роках, грн**

з 1 січня 2024 року	1 562
з 1 квітня 2024 року, 2025 рік	1 760

ОПОДАТКУВАННЯ ПДФО ДЕЯКИХ ВИДІВ ДОХОДІВ

Вид доходу	Ставка податку
Доходи, нараховані (виплачені, надані), у тому числі, але не виключно, у формі: заробітної плати , інших заохочувальних та компенсаційних виплат або інших виплат і винагород, які нараховуються (виплачуються, надаються) платнику у зв'язку з трудовими відносинами та за цивільно-правовими договорами	18%
Суми надміру витрачених коштів , отриманих на відрядження або під звіт та не повернутих у строк	18%
Доходи, отримані від надання майна в лізинг , оренду або суборенду (строкове володіння та/або користування)	18%
Кошти або вартість майна, що надаються роботодавцем як подарунок : - у натуральній формі більше 25% від МЗП у <u>розрахунку на місяць</u> (1 775 грн – 2024 рік, 2000 грн – 2025 рік), оподатковується сума перевищення; - подарунок у грошовій формі	18%
Допомога на поховання , надана роботодавцем в сумі більше 8 480 грн у 2024-2025 році , оподатковується сума перевищення	18%
Нецільова благодійна допомога у сумі більше 4 240 грн за 2024-2025 рік , оподатковується сума перевищення	18%
Вартість навчання , сплачена будь-якою юридичною або фізичною особою на користь вітчизняних вищих та професійно-технічних навчальних закладів за здобуття освіти, за підготовку чи перепідготовку платника податку, у розмірі, що перевищує 3 МЗП (21 300 грн – 2024 р., 24 000 грн – 2025 р.), за кожний повний або неповний місяць навчання, підготовки чи перепідготовки такої фізичної особи, оподатковується сума перевищення	18%
Вартість путівок на відпочинок , оздоровлення та лікування, зокрема, на реабілітацію інвалідів на території України платника податку та/або членів його сім'ї першого ступеня споріднення, які надає роботодавець - платник податку на прибуток підприємств 1 раз на рік безоплатно або зі знижкою (у розмірі такої), у розмірі, що перевищує 5 МЗП (35 500 грн у 2024 р., 40 000 грн у 2025 р.), оподатковується сума перевищення	18%
Внески на недержавне пенсійне забезпечення та за договорами добровільного медичного страхування , сплачені роботодавцем-резидентом у розмірі понад 30% від заробітної плати, нарахованої такому працівнику за місяць, оподатковується сума перевищення	18%
Роялті	18%
Доходи з джерелом їх походження в Україні, що нараховуються (виплачуються) на користь нерезидентів	18%
Іноземні доходи	18%
Пасивні доходи	18%
Доходи у вигляді дивідендів по акціях та корпоративних правах, нарахованих резидентами - платниками податку на прибуток підприємств (крім доходів у вигляді дивідендів по акціях, інвестиційних сертифікатах, які виплачуються інститутами спільного інвестування)	5%
Доходи у вигляді дивідендів по акціях та/або інвестиційних сертифікатах, корпоративних правах, нарахованих нерезидентами, інститутами спільного	9%

інвестування та суб'єктами господарювання, які не є платниками податку на прибуток	
--	--

Примітка. Разом з оподатковуваним доходом ПДФО виникає оподатковуваний дохід **військовим збором** за ставкою **5%**. При цьому, при оподаткуванні ВЗ не застосовується натуральний коефіцієнт до негрошових доходів і ПСП до зарплати.

ФІНАНСОВА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ (ст. 265 КЗпПУ) на 2024-2025 рік

Порушення	Відповідальність	Виконав припис = немає відпові- дальності
Фактичний допуск працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту), оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків	10 МЗП за кожного працівника (71 000 грн з січня 2024 80 000 грн з квітня 2024) До юридичних осіб та ФОП, які використовують найману працю, та є платниками єдиного податку I-III груп, – попередження . Повторно протягом 2 років з дня виявлення порушення: 30 МЗП за кожного працівника (213 000 грн з січня 2024 240 000 грн з квітня 2024)	—
Недопущення до проведення перевірки з питань додержання законодавства про працю, створення перешкод у її проведенні при проведенні перевірки з питань, викладених у попередньому пункті.	16 МЗП (113 600 грн з січня 2024 128 000 грн з квітня 2024)	—
Недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці	2 МЗП за кожного працівника (14 200 грн з січня 2024 16 000 грн з квітня 2024)	+
Недотримання встановлених законом гарантій та пільг працівникам, які залучаються до виконання обов'язків, передбачених законами України "Про військовий обов'язок і військову службу", "Про альтернативну (невійськову) службу", "Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію"	4 МЗП за кожного працівника (28 400 грн з січня 2024 32 000 грн з квітня 2024) До юридичних осіб та ФОП, які використовують найману працю, та є платниками єдиного податку I-III груп, – попередження .	+
Порушення встановлених строків виплати заробітної плати працівникам, інших виплат, передбачених законодавством про працю, більш як за один місяць, виплата їх не в повному обсязі	3 МЗП (21 300 грн з січня 2024 24 000 грн з квітня 2024)	+
Недопущення до проведення перевірки з питань додержання законодавства про працю, створення перешкод у її проведенні	3 МЗП (21 300 грн з січня 2024 24 000 грн з квітня 2024)	—
Порушення інших вимог трудового законодавства	1 МЗП за кожне порушення (7 100 грн з січня 2024 8 000 грн з квітня 2024)	+
	Повторно протягом року з дня виявлення порушення – 2 МЗП за кожне порушення (14 200 грн з січня 2024 16 000 грн з квітня 2024)	—

ЗНИЖКА НА ШТРАФИ (згідно ст. 265 КЗпПУ):

У разі сплати юридичною особою або фізичною особою – підприємцем, яка використовує найману працю, **50% розміру штрафу протягом 10 банківських днів** з дня вручення постанови про накладення штрафу за порушення вимог законодавства про працю, передбаченого цією статтею, **така постанова вважається виконаною**.

ВОЄННИЙ СТАН В УКРАЇНІ У ЗВ'ЯЗКУ З ВІЙСЬКОВОЮ АГРЕСІЄЮ РОСІЇ

Затверджено	Набрання чинності	Початок воєнного стану	Закінчення воєнного стану
Указ Президента від 24.02.2022 № 64/2022 затверджено Законом України від 24.02.2022 № 2102-IX	24.02.2022	05:30 24 лютого 2022 р.	05:30 26 березня 2022 р.
Указ Президента від 14.03.2022 № 133/2022 затверджено ЗУ від 15.03.2022 № 2119-IX	18.03.2022	05:30 26 березня 2022 р.	05:30 25 квітня 2022 р.
Указ Президента від 18.04.2022 № 259/2022 затверджено ЗУ від 21.04.2022 № 2212-IX	22.04.2022	05:30 25 квітня 2022 р.	05:30 25 травня 2022 р.
Указ Президента від 17.05.2022 № 341/2022 затверджено ЗУ від 22.05.2022 № 2263-IX	23.05.2022	05:30 25 травня 2022 р.	05:30 23 серпня 2022 р.
Указ Президента від 12.08.2022 № 573/2022 затверджено ЗУ від 15.08.2022 № 2500-IX	17.08.2022	05:30 23 серпня 2022 р.	05:30 21 листопада 2022 р.
Указ Президента від 07.11.2022 № 757/2022 затверджено ЗУ від 16.11.2022 № 2738-IX	18.11.2022	05:30 21 листопада 2022 р.	05:30 19 лютого 2023 р.
Указ Президента від 06.02.2023 № 58/2023 затверджено ЗУ від 07.02.2023 № 2915-IX	14.02.2023	05:30 19 лютого 2023 р.	05:30 20 травня 2023 р.
Указ Президента від 01.05.2023 № 254/2023 затверджено ЗУ від 02.05.2023 № 3057-IX	19.05.2023	05:30 20 травня 2023 р.	05:30 18 серпня 2023 р.
Указ Президента від 26.07.2023 № 451/2023 затверджено ЗУ від 27.07.2023 № 3275-IX	17.08.2023	05:30 18 серпня 2023 р.	05:30 16 листопада 2023 р.
Указ Президента від 06.11.2023 № 734/2023 затверджено ЗУ від 08.11.2023 № 3429-IX	10.11.2023	05:30 16 листопада 2023 р.	05:30 14 лютого 2024 р.
Указ Президента від 05.02.2024 № 49/2024 затверджено ЗУ від 06.02.2024 № 3564-IX	13.02.2024	05:30 14 лютого 2024 р.	05:30 14 травня 2024 р.
Указ Президента від 06.05.2024 № 271/2024 затверджено ЗУ від 08.05.2024 № 3684-IX	10.05.2024	05:30 14 травня 2024 р.	05:30 12 серпня 2024 р.
Указ Президента від 23.07.2024 № 469/2024 затверджено ЗУ від 23.07.2024 № 3891-IX	08.08.2024	05:30 12 серпня 2024 р.	05:30 10 листопада 2024 р.
Указ Президента від 28.10.2024 № 740/2024 затверджено ЗУ від 29.10.2024 № 4024-IX	07.11.2024	05:30 10 листопада 2024 р.	05:30 08 лютого 2025 р.
Указ Президента від 14.01.2025 № 26/2025 затверджено ЗУ від 15.01.2025 № 4220-IX	06.02.2025	05:30 08 лютого 2025 р.	05:30 09 травня 2025 р.
Указ Президента від 15.04.2025 № 235/2025 затверджено ЗУ від 16.04.2025 № 4356-IX	19.04.2025	05:30 09 травня 2025 р.	05:30 07 серпня 2025 р.
<i>Проекти законів 13471, 13472 від 14.07.2025 Станом на 21.07.2025 не набрали чинності</i>		05:30 07 серпня 2025 р.	05:30 05 листопада 2025 р.

ШПАРГАЛКА ДЛЯ РОЗРАХУНКУ ВИПЛАТ ЗА СЕРЕДНЬОЮ ЗАРПЛАТОЮ

ОСОБЛИВОСТІ ВИЗНАЧЕННЯ РОЗРАХУНКОВОГО ПЕРІОДУ				
	ЛІКАРНЯНІ	ВІДПУСКНІ	КОМПЕНСАЦІЯ ВІДПУСТКИ	ІНША СЕРЕДНЯ З/П
Повний розрахунковий період	12 місяців	12 місяців	1) для днів відпустки до 01.01.2024 – повні місяці 2023 р. 2) для днів відпустки з 01.01.2024 – попередні повні 12 міс.	2 місяці (12 міс. для мат. доп.)
Неповний розрахунковий період, але є повні місяці	Повні місяці з 1 до 1 числа	Повні місяці з 1 до 1 числа		Фактично відпрацьований час за попередні 2 місяці, а за його відсутності – за попередні 2 міс.

				(12 міс. для мат. доп.)
Прийняття на роботу з першого робочого дня, який не є першим календарним у місяці	Місяць не включається	Місяць включається з повною кількістю календарних днів		Місяць включається
В розрахунковому періоді тільки неповний місяць прийняття на роботу	Фактично відпрацьований час до початку лікарняного	Розрахунок з тарифної ставки (окладу), але не менше, ніж з МЗП (умовні 12 міс.)		
Подія сталася в місяці прийняття на роботу				Розрахунок з тарифної ставки (окладу), але не менше, ніж з МЗП (умовні 2 міс.; умовні 12 міс. для мат. доп.)
Подія сталася в перший день роботи або відсутній розрахунковий період	Оклад / 30,44			
ВКЛЮЧЕННЯ (+), ВИКЛЮЧЕННЯ (–) ПЕРІОДІВ У РОЗРАХУНОК				
	ЛІКАРНЯНІ	ВІДПУСКНІ І КОМПЕНСАЦІЯ ВІДПУСТКИ	СТАЖ ДЛЯ ОСНОВНОЇ ВІДПУСТКИ	ІНША СЕРЕДНЯ З/П
Оплачувані відпустки	+	+	+	–
Відпустка без збереження зарплати зг. ст. 25 Закону Про відпустки (крім п. 3)	–	–	+	–
Відпустка без збереження зарплати зг. ст. 26 Закону Про відпустки	–	–	+ до 24.12.2023 – з 24.12.2023	–
Відпустка до 3-, 6-річного віку дитини	–	–	–	–
Відпустка без збереження зарплати 90 к.д. ВПО або переселенцю за кордон	–	–	–	–
Відпустки без збереження понад встановлені законом	+	+	–	–
Святкові та неробочі дні	+	–	–	–
Неробочі дні у зв’язку із встановленням неповного робочого часу	+	– НРЧ введено роботодавцем + НРЧ за заявою працівника	+	–
Вихідні дні	+	+	+	–
Тимчасова непрацездатність	–	+	+	–
Відрадженьня	+	+	+	+ оплата за денною – оплата за сер. з/п
Невідпрацьований час, оплачений за середньою зарплатою	+	+	+	–
Простій	+	– плата 2/3 окладу + оплата за середньою з/п	+	–
Інші неоплачувані неявки, у т.ч. прогул / НЗ	+	+	–	–
СРЧ, ГРРЧ, нефіксована, дистанційна, надомна	+	+	+	+
Відсторонення невакцинованого	+	–	–	–
Призупинення дії трудового договору	–	–	–	–
Збереження місця роботи мобілізованого з 19.07.22	–	–	–	–

Вид відпустки, стаття Закону про відпустки	Переноситься		Компенсується		Включ. до графіка	Резервується	Поділ та відкликання	Згідно стажу роботи
	на наступний рік	у зв'язку з лікарняним	при звільненні	без звільнення				
Основна щорічна відпустка (ст. 6)	+	+	+	+	+	+	+	+
Додаткова відпустка за роботу із шкідливими та важкими умовами праці (ст. 7)	+	+	+	+	+	+	+	+
Додаткова відпустка за особливий характер праці (ст. 8)	+	+	+	+	+	+	+	+
Інші додаткові відпустки, передбачені законодавством	+	+	+	+	+	+	+	+
Додаткові відпустки у зв'язку з навчанням (ст. 13, 14, 15, 15-1)	-	-	-	-	-	-	-	-
Творча відпустка (ст. 16)	-	-	-	-	-	-	-	-
Відпустка для підготовки та участі в змаганнях (ст. 16-1)	-	-	-	-	-	-	-	-
Відпустка у зв'язку з вагітністю та пологами (ст. 17)	-	-	-	-	-	-	-	-
Відпустка у зв'язку з усиновленням дитини (ст. 18-1)	-	-	-	-	-	-	-	-
Додаткова відпустка працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину - особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи (ст. 19)	+	+	+	- всім + мобілізов.	-	+	-	-
Відпустка при народженні дитини (ст. 19-1)	-	-	-	-	-	-	-	-
Додаткова відпустка окремим категоріям громадян та постраждалим учасникам Революції Гідності (ст. 16-2)	-	-	-	-	-	-	-	-

Примітка.

1. За бажанням працівника частина щорічної відпустки замінюється грошовою компенсацією. При цьому тривалість наданої працівникові щорічної та додаткових відпусток не повинна бути менше ніж 24 календарних дні. Особам віком до вісімнадцяти років заміна всіх видів відпусток грошовою компенсацією не допускається. Мобілізованому компенсуються відпустки згідно з його заявою, поданою до кінця місяця, в якому його було мобілізовано.
2. Перенесення щорічних відпусток відбувається виключно згідно вимог ст. 11, а їх поділ та відкликання – згідно ст. 12 Закону про відпустки.



www.appu.org.ua

Адреса: 04119, м. Київ, вул. Юрія Ілленка, 83-Д а/с25

***З організаційних питань телефонувати
Вікторії Беспаловій 067-793-00-15***

***З проблемних питань щодо захисту Ваших прав та законних
інтересів звертатися до
Лесі Кашпур 067-266-14-85***

info-appu@ukr.net