

### Мінімальна заробітна плата у 2025-2026 роках

	У місячному розмірі, грн	У погодинному розмірі, грн
2025	8 000	48,00
2026	8 647	52,00

### Прожитковий мінімум у 2025-2026 роках

Групи населення	2025 рік, грн	2026 рік, грн
одна особа	2 920	3 209
діти віком до 6 р.	2 563	2 817
діти віком від 6 до 18 р.	3 196	3 512
<b>працездатна особа*</b>	<b>3 028</b>	<b>3 328</b>
непрацездатні особи	2 361	2 595

\*Мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) встановлюється у розмірі, не меншому за прожитковий мінімум, встановлений для працездатних осіб на 1 січня календарного року.

\*\*Індексації підлягає заробітна плата у межах прожиткового мінімуму працездатної особи.

### Розмір податкової соціальної пільги у 2026 році

Пільга	Формула для розрахунку	Сума ПСП, грн	Граничний розмір доходу, який дає право на отримання ПСП, грн
Загальна ПСП	$3\,328 \times 50\%$	1 664	4 660 ( $3\,328 \times 1,4$ )
Підвищена ПСП	$3\,328 \times 50\% \times 150\%$	2 496	4 660
Максимальна ПСП	$3\,328 \times 50\% \times 200\%$	3 328	4 660
Підвищена ПСП, при утриманні двох і більше дітей, у тому числі дитини (дітей) з інвалідністю	$3\,328 \times 50\%$ (на кожную дитину) + $3\,328 \times 50\% \times 150\%$ (на кожную дитину з інвал.)	1 664 (на кожную дитину) + 2 496 (на кожную дитину з інвалідністю)	одному з батьків – 4 660, іншому – $4\,660 \times$ кількість дітей

### Максимальний розмір добових за 1 день відрядження, які не включаються у 2026 році до оподаткованого доходу фізичної особи

Країна відрядження	Добові
Україна	864,70 грн*
Закордон	не більше 80 євро**

\* не більше 0,1 мінімальної заробітної плати на 1 січня звітного року.

! Добові по Україні для бюджетників – 300 грн за добу (менше для приватних встановлювати не рекомендовано).

\*\* на кожен календарний день такого відрядження за офіційним курсом, установленим НБУ.

### Максимальний розмір доходу, на який нараховується ЄСВ у 2026 році, грн

для працівників – 20 МЗП	172 940
для військовослужбовців, поліцейських – 15 МЗП	129 705

### Розмір мінімального ЄСВ у 2026 році, грн

для усіх застрахованих осіб	$8\,647 \times 22\% = 1\,902,34$
немає обов'язку дотримуватись по працівникам: у місяці прийняття і звільнення, якщо місяць відпрацьовано не повністю; по "зовнішнім" сумісникам; працівникам з інвалідністю; за нефіксованими трудовими договорами; при нарахуванні винагороди за ЦПД	

### Мінімальний гарантований розмір аліментів у 2026 році, грн\*

Вік дитини	Аліменти
до 6 років	1 408,50
від 6 до 18 років	1 756,00

\* 50 відсотків прожиткового мінімуму для дитини відповідного віку.

## ОПОДАТКУВАННЯ ПДФО ДЕЯКИХ ВИДІВ ДОХОДІВ

Вид доходу	Ставка податку
Доходи, нараховані (виплачені, надані), у тому числі, але не виключно, у формі: <b>заробітної плати</b> , інших заохочувальних та компенсаційних виплат або інших виплат і винагород, які нараховуються (виплачуються, надаються) платнику у зв'язку з трудовими відносинами та за цивільно-правовими договорами	18%
Суми <b>надміру витрачених коштів</b> , отриманих на відрядження або під звіт та не повернутих у строк	18%
Доходи, отримані від <b>надання майна в лізинг</b> , оренду або суборенду (строкове володіння та/або користування)	18%
Кошти або вартість майна, що надаються роботодавцем як <b>подарунок</b> : - у <b>натуральній</b> формі більше 25% від МЗП у <u>розрахунку на місяць</u> ( <b>2161,75 грн – 2026 рік</b> ), оподатковується сума перевищення; - подарунок у <b>грошовій</b> формі	18%
<b>Допомога на поховання</b> , надана роботодавцем в сумі більше <b>9 320 грн у 2026 році</b> , оподатковується сума перевищення	18%
<b>Нецільова благодійна допомога</b> у сумі більше <b>4 660 грн за 2026 рік</b> , оподатковується сума перевищення	18%
Вартість <b>навчання</b> , сплачена будь-якою юридичною або фізичною особою на користь вітчизняних вищих та професійно-технічних навчальних закладів за здобуття освіти, за підготовку чи перепідготовку платника податку, у розмірі, що перевищує 3 МЗП ( <b>25 941 грн – 2026 рік</b> ), за кожний повний або неповний місяць навчання, підготовки чи перепідготовки такої фізичної особи, оподатковується сума перевищення	18%
Вартість <b>путівок на відпочинок</b> , оздоровлення та лікування, зокрема, на реабілітацію інвалідів на території України платника податку та/або членів його сім'ї першого ступеня споріднення, які надає роботодавець - платник податку на прибуток підприємств 1 раз на рік безоплатно або зі знижкою (у розмірі такої), у розмірі, що перевищує 5 МЗП ( <b>43 235 грн у 2026 році</b> ), оподатковується сума перевищення	18%
Внески на <b>недержавне пенсійне забезпечення</b> та за договорами <b>добровільного медичного страхування</b> , сплачені роботодавцем-резидентом у розмірі понад 30% від заробітної плати, нарахованої такому працівнику за місяць, оподатковується сума перевищення	18%
Роялті	18%
Доходи з джерелом їх походження в Україні, що нараховуються (виплачуються) <b>на користь нерезидентів</b>	18%
Іноземні доходи	18%
Пасивні доходи	18%
Доходи у вигляді <b>дивідендів</b> по акціях та корпоративних правах, нарахованих резидентами - <b>платниками податку на прибуток підприємств</b> (крім доходів у вигляді дивідендів по акціях, інвестиційних сертифікатах, які виплачуються інститутами спільного інвестування)	5%
Доходи у вигляді <b>дивідендів</b> по акціях та/або інвестиційних сертифікатах, корпоративних правах, нарахованих нерезидентами, інститутами спільного інвестування та суб'єктами господарювання, які <b>не є платниками податку на прибуток</b>	9%

**Примітка.** Разом з оподатковуваним доходом ПДФО виникає оподатковуваний дохід **військовим збором** за ставкою **5%**. При цьому, при оподаткуванні ВЗ **не застосовується** натуральний коефіцієнт до негрошових доходів і ПСП до зарплати.

## ФІНАНСОВА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ (ст. 265 КЗпПУ) на 2026 рік

Порушення	Відповідальність	Виконав припис = немає відпові- дальності
Фактичний допуск працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту), оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків	<p><b>10 МЗП за кожного працівника</b> (86 470 грн)</p> <p>До юридичних осіб та ФОП, які використовують найману працю, та є платниками єдиного податку I-III груп, – <b>попередження</b>.</p> <p><b>Повторно протягом 2 років</b> з дня виявлення порушення: <b>30 МЗП за кожного працівника</b> (259 410 грн)</p>	—
Недопущення до проведення перевірки з питань додержання законодавства про працю, створення перешкод у її проведенні при проведенні перевірки з питань, викладених у попередньому пункті.	<b>16 МЗП</b> (138 352 грн)	—
Недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці	<b>2 МЗП за кожного працівника</b> (17 294 грн)	+
Недотримання встановлених законом гарантій та пільг працівникам, які залучаються до виконання обов'язків, передбачених законами України "Про військовий обов'язок і військову службу", "Про альтернативну (невійськову) службу", "Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію"	<b>4 МЗП за кожного працівника</b> (34 588 грн)	+
Порушення встановлених строків виплати заробітної плати працівникам, інших виплат, передбачених законодавством про працю, більш як за один місяць, виплата їх не в повному обсязі	<b>3 МЗП</b> (25 941 грн)	+
Недопущення до проведення перевірки з питань додержання законодавства про працю, створення перешкод у її проведенні	<b>3 МЗП</b> (25 941 грн)	—
Порушення інших вимог трудового законодавства	<b>1 МЗП за кожне порушення</b> (8 647 грн)	+
	Повторно протягом року з дня виявлення порушення – <b>2 МЗП за кожне порушення</b> (17 294 грн)	—

### ЗНИЖКА НА ШТРАФИ (згідно ст. 265 КЗпПУ):

**У разі сплати** юридичною особою або фізичною особою – підприємцем, яка використовує найману працю, **50% розміру штрафу протягом 10 банківських днів** з дня вручення постанови про накладення штрафу за порушення вимог законодавства про працю, передбаченого цією статтею, **така постанова вважається виконаною**.

## ВОЄННИЙ СТАН В УКРАЇНІ У ЗВ'ЯЗКУ З ВІЙСЬКОВОЮ АГРЕСІЄЮ РОСІЇ

Затверджено	Набрання чинності	Початок воєнного стану	Закінчення воєнного стану
<b>Указ Президента від 24.02.2022 № 64/2022 затверджено Законом України від 24.02.2022 № 2102-IX</b>	24.02.2022	<b>05:30 24 лютого 2022 р.</b>	05:30 26 березня 2022 р.
Указ Президента від 14.03.2022 № 133/2022 затверджено ЗУ від 15.03.2022 № 2119-IX	18.03.2022	05:30 26 березня 2022 р.	05:30 25 квітня 2022 р.
Указ Президента від 18.04.2022 № 259/2022 затверджено ЗУ від 21.04.2022 № 2212-IX	22.04.2022	05:30 25 квітня 2022 р.	05:30 25 травня 2022 р.
Указ Президента від 17.05.2022 № 341/2022 затверджено ЗУ від 22.05.2022 № 2263-IX	23.05.2022	05:30 25 травня 2022 р.	05:30 23 серпня 2022 р.
Указ Президента від 12.08.2022 № 573/2022 затверджено ЗУ від 15.08.2022 № 2500-IX	17.08.2022	05:30 23 серпня 2022 р.	05:30 21 листопада 2022 р.
Указ Президента від 07.11.2022 № 757/2022 затверджено ЗУ від 16.11.2022 № 2738-IX	18.11.2022	05:30 21 листопада 2022 р.	05:30 19 лютого 2023 р.
Указ Президента від 06.02.2023 № 58/2023 затверджено ЗУ від 07.02.2023 № 2915-IX	14.02.2023	05:30 19 лютого 2023 р.	05:30 20 травня 2023 р.
Указ Президента від 01.05.2023 № 254/2023 затверджено ЗУ від 02.05.2023 № 3057-IX	19.05.2023	05:30 20 травня 2023 р.	05:30 18 серпня 2023 р.
Указ Президента від 26.07.2023 № 451/2023 затверджено ЗУ від 27.07.2023 № 3275-IX	17.08.2023	05:30 18 серпня 2023 р.	05:30 16 листопада 2023 р.
Указ Президента від 06.11.2023 № 734/2023 затверджено ЗУ від 08.11.2023 № 3429-IX	10.11.2023	05:30 16 листопада 2023 р.	05:30 14 лютого 2024 р.
Указ Президента від 05.02.2024 № 49/2024 затверджено ЗУ від 06.02.2024 № 3564-IX	13.02.2024	05:30 14 лютого 2024 р.	05:30 14 травня 2024 р.
Указ Президента від 06.05.2024 № 271/2024 затверджено ЗУ від 08.05.2024 № 3684-IX	10.05.2024	05:30 14 травня 2024 р.	05:30 12 серпня 2024 р.
Указ Президента від 23.07.2024 № 469/2024 затверджено ЗУ від 23.07.2024 № 3891-IX	08.08.2024	05:30 12 серпня 2024 р.	05:30 10 листопада 2024 р.
Указ Президента від 28.10.2024 № 740/2024 затверджено ЗУ від 29.10.2024 № 4024-IX	07.11.2024	05:30 10 листопада 2024 р.	05:30 08 лютого 2025 р.
Указ Президента від 14.01.2025 № 26/2025 затверджено ЗУ від 15.01.2025 № 4220-IX	06.02.2025	05:30 08 лютого 2025 р.	05:30 09 травня 2025 р.
Указ Президента від 15.04.2025 № 235/2025 затверджено ЗУ від 16.04.2025 № 4356-IX	19.04.2025	05:30 09 травня 2025 р.	05:30 07 серпня 2025 р.
Указ Президента від 14.07.2025 № 478/2025 затверджено ЗУ від 15.07.2025 № 4524-IX	26.07.2025	05:30 07 серпня 2025 р.	05:30 05 листопада 2025 р.
Указ Президента від 20.10.2025 № 793/2025 затверджено ЗУ від 21.10.2025 № 4643-IX	31.10.2025	05:30 05 листопада 2025 р.	05:30 03 лютого 2026 р.
Указ Президента від 12.01.2026 № 40/2026 затверджено ЗУ від 14.01.2026 № 4757-IX	28.01.2026	05:30 03 лютого 2026 р.	05:30 04 травня 2026 р.
Указ Президента від 27.04.2026 № 342/2026 затверджено ЗУ від 28.04.2026 № 4857-IX	01.05.2026	05:30 04 травня 2026 р.	05:30 02 серпня 2026 р.

**ШПАРГАЛКА ДЛЯ РОЗРАХУНКУ ВИПЛАТ ЗА СЕРЕДНЬОЮ ЗАРПЛАТОЮ**

<b>ОСОБЛИВОСТІ ВИЗНАЧЕННЯ РОЗРАХУНКОВОГО ПЕРІОДУ</b>				
	<b>ЛІКАРНЯНІ</b>	<b>ВІДПУСКНІ</b>	<b>КОМПЕНСАЦІЯ ВІДПУСТКИ</b>	<b>ІНША СЕРЕДНЯ З/П</b>
<b>Повний розрахунковий період</b>	12 місяців	12 місяців		2 місяці (12 міс. для мат. доп.)
<b>Неповний розрахунковий період, але є повні місяці</b>	Повні місяці з 1 до 1 числа	Повні місяці з 1 до 1 числа	1) для днів відпустки до 01.01.2024 – повні місяці 2023 р. 2) для днів відпустки з 01.01.2024 – попередні повні 12 міс.	Фактично відпрацьований час за попередні 2 місяці, а за його відсутності – за попередні 2 міс. (12 міс. для мат. доп.)
<b>Прийняття на роботу з першого робочого дня, який не є першим календарним у місяці</b>	Місяць не включається	Місяць включається з повною кількістю календарних днів		Місяць включається
<b>В розрахунковому періоді тільки неповний місяць прийняття на роботу</b>	Фактично відпрацьований час до початку лікарняного			
<b>Подія сталася в місяці прийняття на роботу</b>			Розрахунок з тарифної ставки (окладу), але не менше, ніж з МЗП (умовні 12 міс.)	Розрахунок з тарифної ставки (окладу), але не менше, ніж з МЗП (умовні 2 міс.; умовні 12 міс. для мат. доп.)
<b>Подія сталася в перший день роботи або відсутній розрахунковий період</b>	Оклад / 30,44			
<b>ВКЛЮЧЕННЯ (+), ВИКЛЮЧЕННЯ (-) ПЕРІОДІВ У РОЗРАХУНОК</b>				
	<b>ЛІКАРНЯНІ</b>	<b>ВІДПУСКНІ І КОМПЕНСАЦІЯ ВІДПУСТКИ</b>	<b>СТАЖ ДЛЯ ОСНОВНОЇ ВІДПУСТКИ</b>	<b>ІНША СЕРЕДНЯ З/П</b>
<b>Оплачувані відпустки</b>	+	+	+	-
<b>Відпустка без збереження зарплати зг. ст. 25 Закону Про відпустки (крім п. 3)</b>	-	-	+	-
<b>Відпустка без збереження зарплати зг. ст. 26 Закону Про відпустки</b>	-	-	+ до 24.12.2023 - з 24.12.2023	-
<b>Відпустка до 3-, 6-річного віку дитини</b>	-	-	-	-
<b>Відпустка без збереження зарплати 90 к.д. ВПО або переселенцю за кордон</b>	-	-	-	-
<b>Відпустки без збереження понад встановлені законом</b>	+	+	-	-
<b>Святкові та неробочі дні</b>	+	-	-	-
<b>Неробочі дні у зв'язку із встановленням неповного робочого часу</b>	+	- НРЧ введено роботодавцем + НРЧ за заявою працівника	+	-
<b>Вихідні дні</b>	+	+	+	-
<b>Тимчасова непрацездатність</b>	-	+	+	-
<b>Відрадження</b>	+	+	+	+ оплата за денною - оплата за сер. з/п
<b>Невідпрацьований час, оплачений за середньою зарплатою</b>	+	+	+	-
<b>Простій</b>	+	- плата 2/3 окладу + оплата за середньою з/п	+	-
<b>Інші неоплачувані неявки, у т.ч. прогул / НЗ</b>	+	+	-	-
<b>СРЧ, ГРРЧ, нефіксована, дистанційна, надомна</b>	+	+	+	+
<b>Відсторонення невакцинованого</b>	+	-	-	-
<b>Призупинення дії трудового договору</b>	-	-	-	-
<b>Збереження місця роботи мобілізованого з 19.07.22</b>	-	-	-	-

Вид відпустки, стаття Закону про відпустки	Переноситься		Компенсується		Включ. до графіка	Резервується	Поділ та відкликання	Згідно стажу роботи
	на наступний рік	у зв'язку з лікарняним	при звільненні	без звільнення				
Основна щорічна відпустка (ст. 6)	+	+	+	+	+	+	+	+
Додаткова відпустка за роботу із шкідливими та важкими умовами праці (ст. 7)	+	+	+	+	+	+	+	+
Додаткова відпустка за особливий характер праці (ст. 8)	+	+	+	+	+	+	+	+
Інші додаткові відпустки, передбачені законодавством	+	+	+	+	+	+	+	+
Додаткові відпустки у зв'язку з навчанням (ст. 13, 14, 15, 15-1)	-	-	-	-	-	-	-	-
Творча відпустка (ст. 16)	-	-	-	-	-	-	-	-
Відпустка для підготовки та участі в змаганнях (ст. 16-1)	-	-	-	-	-	-	-	-
Відпустка у зв'язку з вагітністю та пологами (ст. 17)	-	-	-	-	-	-	-	-
Відпустка у зв'язку з усиновленням дитини (ст. 18-1)	-	-	-	-	-	-	-	-
Додаткова відпустка працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину - особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи (ст. 19)	+	+	+	- всім + мобілізов.	-	+	-	-
Відпустка при народженні дитини (ст. 19-1)	-	-	-	-	-	-	-	-
Додаткова відпустка окремим категоріям громадян та постраждалим учасникам Революції Гідності (ст. 16-2)	-	-	-	-	-	-	-	-

Примітка.

1. За бажанням працівника частина щорічної відпустки замінюється грошовою компенсацією. При цьому тривалість наданої працівникові щорічної та додаткових відпусток не повинна бути менше ніж 24 календарних дні. Особам віком до вісімнадцяти років заміна всіх видів відпусток грошовою компенсацією не допускається. Мобілізованому компенсуються відпустки згідно з його заявою, поданою до кінця місяця, в якому його було мобілізовано.
2. Перенесення щорічних відпусток відбувається виключно згідно вимог ст. 11, а їх поділ та відкликання – згідно ст. 12 Закону про відпустки.